

SREGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 532 del 18 GIU. 2020

Oggetto: Indizione avviso di selezione interna per il conferimento di un incarico provvisorio di sostituzione di posizione apicale per la U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. Garibaldi Centro.

Proposta N° 302 del 18/6/2020

STRUTTURA PROPONENTE
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Chiara Caporizzo

[Signature]

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut.

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut.

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nci locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Vista la deliberazione n. 408 del 31/05/2017 avente per oggetto "Adozione della nuova dotazione organica rideterminata nel rispetto del documento di riordino della rete ospedaliera approvato con il D.A. n. 629 del 31/03/2017 e s.m.i.;

Considerato che la Struttura Complessa di Patologia Clinica del P.O. Garibaldi Centro risulta, ad oggi, temporaneamente priva della funzione di Direzione per assenza della titolare del posto, in aspettativa non retribuita dal 01/07/2019 per lo svolgimento di un incarico di Direttore Sanitario presso altra Azienda Ospedaliera;

Preso atto che con deliberazione n. 473 del 25/05/2020, parzialmente modificata dalla deliberazione n. 509 del 12/06/2020, questa Amministrazione ha già provveduto a bandire la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria finalizzata all'attribuzione di incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore di Struttura Complessa per la U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. Garibaldi Centro, ai sensi dell'art. 22, comma 5 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019;

Vista la nota prot. N. 391 del 15/06/2020 della Direzione Strategica, che si allega alla presente;

Preso atto che, nelle more dello svolgimento di suddetta procedura, si rende necessario procedere alla copertura provvisoria del vertice della U.O.C. di Patologia Clinica in quanto l'assenza di figura apicale comporta difficoltà organizzative/gestionali con evidenti ripercussioni nel governo clinico/assistenziale;

Visto l'art. 22 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 19/12/2019 che disciplina le diverse fattispecie di sostituzione del titolare di struttura;

Ritenuto che, ai fini di procedere all'affidamento dell'incarico provvisorio di sostituzione, per il tempo strettamente necessario al completamento della suddetta procedura ex art. 22, comma 5 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019, si rende opportuno mutuare i criteri dettati al comma 4 del medesimo art. 22;

Visti i Regolamenti Aziendali per il conferimento degli incarichi nell'area della Dirigenza Medica e nell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa approvati, rispettivamente, con deliberazioni nn. 832 e 833 del 20/04/2011;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

Indire selezione interna, per soli titoli, per la formazione di un elenco di idonei da cui attingere per il conferimento di un incarico provvisorio di sostituzione della posizione apicale, in applicazione dei criteri dettati dall'art. 22 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019, relativamente alla Unità Operativa Complessa di Patologia Clinica del P.O. Garibaldi Centro, nelle more dell'espletamento della procedura pubblica già bandita ex art. art. 22, comma 5 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019, con deliberazione n. 473 del 25/05/2020, parzialmente modificata dalla deliberazione n. 509 del 12/06/2020;

Approvare integralmente lo schema del bando che si allega alla presente;

Dare atto che la sostituzione dell'incarico di Struttura Complessa non si configura come attribuzione di mansioni superiori in quanto avviene nell'ambito del ruolo e livello unico della Dirigenza Sanitaria (art. 22 7° comma CCNL dell'Area Sanità);

Dare atto che *"al Dirigente incaricato della sostituzione..... non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo al Dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi, pari a € 600,00"* (art. 22 7° comma CCNL dell'Area Sanità sopra citato);

Disporre la pubblicazione del bando all'albo pretorio dell'ARNAS Garibaldi e sulla pagina intranet dell'ARNAS e fissare in giorni quindici dalla data di quest'ultima pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

- ALLEGATI: Avviso di selezione interna.

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa ~~Gaetana~~ Bonanno)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e pertanto:

- Disporre di indire selezione interna, per soli titoli, per la formazione di un elenco di idonei da cui attingere per il conferimento di un incarico provvisorio di sostituzione della posizione apicale, in applicazione dei criteri dettati dall'art. 22 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019, relativamente alla Unità Operativa Complessa di Patologia Clinica del P.O. Garibaldi Centro, nelle more dell'espletamento della procedura pubblica già bandita con deliberazione n. 473 del 25/05/2020, parzialmente modificata dalla deliberazione n. 509 del 12/06/2020;
- Approvare integralmente lo schema del bando che si allega alla presente.
- Dare atto che la sostituzione dell'incarico di Struttura Complessa non si configura come attribuzione di mansioni superiori in quanto avviene nell'ambito del ruolo e livello unico della Dirigenza Sanitaria (art. 22 7° comma CCNL dell'Area Sanità);
- Dare atto che *"al Dirigente incaricato della sostituzione..... non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione si protragga continuamente oltre tale periodo al*

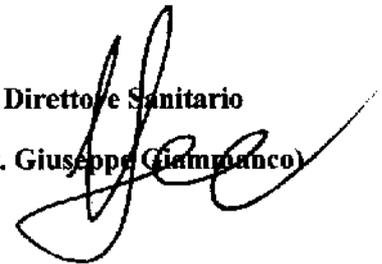
Dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi, pari a € 600,00" (art. 22 7° comma CCNL dell'Area Sanità sopra citato);

- Disporre la pubblicazione del bando all'albo pretorio dell'ARNAS Garibaldi e sulla pagina intranet dell'ARNAS e fissare in giorni quindici dalla data di quest'ultima pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.
- Munire la presente deliberazione della clausola di esecuzione immediata, al fine di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- ALLEGATI: Avviso di selezione interna.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giampanco)

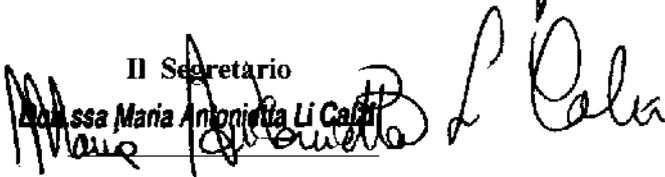


Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Maria Antonietta Li Calci



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



AVVISO

Avviso di selezione interna per soli titoli per il conferimento di incarico provvisorio di sostituzione di posizione apicale per l'U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. Garibaldi Centro

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che presso il P.O. Garibaldi Centro la Struttura Complessa di Patologia Clinica risulta in atto temporaneamente priva della funzione di Direzione, per assenza della titolare del posto, in aspettativa non retribuita dal 01/07/2019 per lo svolgimento di un incarico di Direttore Sanitario presso altra Azienda Ospedaliera;

Che con deliberazione n. 473 del 25/05/2020, parzialmente modificata dalla deliberazione n. 509 del 12/06/2020, questa Amministrazione ha già provveduto a bandire la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria finalizzata all'attribuzione di incarico di sostituzione a tempo determinato di Direttore di Struttura Complessa per l'U.O.C. di Patologia Clinica del P.O. Garibaldi Centro, ai sensi dell'art. 22, comma 5 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019;

Rilevata la necessità, nelle more dell'espletamento di detta procedura, di procedere alla copertura provvisoria del vertice della U.O.C. di Patologia Clinica in quanto l'assenza di figura apicale comporta difficoltà organizzative/gestionali con evidenti ripercussioni nel governo clinico/assistenziale;

Visto l'art. 22 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 19/12/2019 che disciplina le diverse fattispecie di sostituzione del titolare di struttura;

Visti i Regolamenti Aziendali per il conferimento degli incarichi nell'area della Dirigenza Medica e nell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa approvati, rispettivamente, con deliberazioni nn. 832 e 833 del 20/04/2011;

AVVISA

che, con Verbale di Deliberazione del Direttore Generale n. 532 del 18 GIU. 2020, è indetta la selezione interna per soli titoli per il conferimento di un incarico provvisorio di sostituzione della posizione apicale relativamente alla Unità Operativa Complessa di Patologia Clinica del P.O. Garibaldi Centro.

1) REQUISITI DI AMMISSIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Potranno partecipare tutti coloro che – manifestandone interesse - hanno titolo, ai sensi dell'art. 22 del vigente CCNL dell'Area Sanità, al conferimento dell'incarico di sostituzione di Direttore di Struttura Complessa e pertanto i Dirigenti che appartengono alla Struttura considerata e che sono titolari di un incarico di struttura semplice o di un incarico di carattere professionale tra quelli indicati alla lettera c) del comma 1 dell'articolo 18 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019.

La domanda di ammissione alla selezione, firmata in calce ed indirizzata al Direttore Generale dell'ARNAS Garibaldi di Catania, dovrà pervenire, pena l'esclusione, attraverso il Protocollo Generale dell'Azienda, entro il termine perentorio del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla pagina intranet dell'ARNAS Garibaldi.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno obbligatoriamente dichiarare ai sensi del DPR 445/2000 s.m.i. :

- 1) Cognome e nome;
- 2) data, luogo di nascita e residenza;
- 3) i titoli di studio posseduti;
- 4) rapporto di lavoro, ruolo, qualifica, categoria e livello;
- 5) servizio prestato con indicazione dell'incarico ricoperto;
- 6) esito delle valutazioni riportate nei 5 anni precedenti;
- 7) l'indirizzo di posta elettronica certificata (P.E.C.) al quale questa ARNAS effettuerà ogni necessaria comunicazione inerente la predetta selezione.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati fotocopia di valido documento di identità e i seguenti documenti:

a) Curriculum formativo e professionale autocertificato ex DPR 445/2000 s.m.i., datato e sottoscritto con firma autografa del concorrente. Nel curriculum dovranno essere descritte, in modo dettagliato, le specifiche attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative, con riferimento agli aspetti indicati nel successivo articolo 2) "*Criteria di valutazione e conferimento degli incarichi*" di cui al presente avviso;

b) Relazione di accompagnamento. Ciascun candidato dovrà predisporre e presentare, ai fini della valutazione e della attribuzione di uno specifico punteggio, una relazione dove – individuati i punti di forza e le criticità attuali della U.O.C. di interesse – proponga le modalità organizzative e gestionali ritenute idonee e funzionali a garantire il raggiungimento dei massimi livelli di efficienza, efficacia ed appropriatezza delle prestazioni esprimibili dalla struttura;

c) Elenco, datato e firmato, di tutti i documenti prodotti e dei titoli presentati;

d) Ogni altra idonea documentazione atta a dimostrare il possesso delle esperienze professionali afferenti ciascuna tipologia di incarico cui il candidato aspira.

2) CRITERI DI VALUTAZIONE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

All'affidamento dell'incarico si procederà, con provvedimento motivato del Direttore Generale, a seguito della proposta che sarà formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, previa valutazione comparativa dei curricula di tutti i Dirigenti con incarico di Struttura Semplice o di elevata specialità (C), afferenti alla struttura, che ne manifestino interesse.

La selezione e la scelta del destinatario dell'incarico di sostituzione avverrà sulla base della valutazione comparata dei curricula tenendo, altresì, conto degli esiti delle valutazioni previste dalla normativa vigente già espletate, sia ai fini della esperienza professionale, che ai fini degli aspetti correlati agli obiettivi e al risultato.

La valutazione sarà effettuata da apposita Commissione - afferente all'Area dei Servizi - nominata con deliberazione n. 554 del 01/10/2019, sulla base dei seguenti criteri e parametri:

CRITERI GENERALI: si fa riferimento ai Regolamenti Aziendali per il conferimento degli incarichi dirigenziali nell'area della Dirigenza Medica e nell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa approvati, rispettivamente, con deliberazioni nn. 832 e 833 del 20/04/2011;

CRITERI SPECIFICI

- 1) Esperienza professionale complessiva (numero di anni di servizio per tipologia di incarico per un coefficiente ponderale correlato alla tipologia dell'incarico) – max punti 20;
- 2) Punteggi riportati nelle procedure di valutazione. I valori devono essere standardizzati in base alle procedure e ai criteri di misurazione adottati; specifica attenzione sarà data alle valutazioni riportate per quanto concerne le attitudini e le capacità manageriali – max punti 10.
- 3) Curriculum professionale – max punti 50. I criteri di valutazione del curriculum sono – per quanto utilizzabili alla fattispecie dell'incarico di sostituzione - quelli contenuti nelle *“linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di*

direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario), in attuazione dell'art .15 comma 7-bis del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.” di cui al D.A. 2274/2014. Pertanto i contenuti del curriculum professionale che formeranno oggetto di valutazione concernono le attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative, con riferimento:

- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate anche con riguardo alla casistica/attività trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;
 - alla tipologia delle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale c/o con funzioni di responsabilità;
 - ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere;
 - alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
 - alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
 - all'assolvimento dell'obbligo del debito formativo.
- 4) Relazione di accompagnamento– max punti 20. Ciascun candidato dovrà altresì predisporre e presentare alla Commissione, ai fini della valutazione e della attribuzione di uno specifico punteggio, una relazione dove – individuati i punti di forza e le criticità attuali della U.O.C.

di interesse – proponga le modalità organizzative e gestionali ritenute idonee e funzionali a garantire il raggiungimento dei massimi livelli di efficienza, efficacia ed appropriatezza delle prestazioni esprimibili dalla struttura.

3) DURATA DELL'INCARICO.

L'INCARICO conferito sulla base della presente procedura avrà una durata di mesi nove prorogabile fino ad altri nove, previa valutazione da parte della stessa Commissione che ha conferito l'incarico e, comunque, cessa automaticamente all'atto dell'affidamento dell'incarico ex art. 22 comma 5 del CCNL dell'Area Sanità 19/12/2019, bandito con deliberazione n. 473 del 25/05/2020, parzialmente modificata con deliberazione n. 509 del 12/06/2020.

La sostituzione prevista dal presente bando non si configura come attribuzione di mansioni superiori in quanto avviene nell'ambito del ruolo e livello unico della Dirigenza Sanitaria (art. 22, 7° comma citato CCNL).

4) RETRIBUZIONE INCARICHI DI SOSTITUZIONE.

“Al Dirigente incaricato della sostituzione non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo al Dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi, pari a € 600,00” (art. 22, 7° comma citato CCNL).

Alla corresponsione dell'indennità si provvede con le risorse del Fondo per la retribuzione di risultato per tutta la durata della sostituzione.

La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati.

5) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura

verranno trattati nel rispetto del GDPR n. 2016/679.

6) NORMA DI RINVIO.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rimanda alla normativa in materia di cui al D.Lvo. 165/2001 e s.m.i., ai contratti collettivi nazionali di lavoro ed ai regolamenti aziendali per il conferimento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali.

Copia del presente avviso viene pubblicata sull'albo pretorio dell'ARNAS e sul sito intranet aziendale.

Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Publicato all'albo il 18 GIU. 2020

Scadenza il 03.07.2020